


「JOY AT WORK」 実践のポイント

21.お互いの信頼.....	2
22.お互いに持ち味を活かしあう.....	3

21.お互いの信頼

	<ul style="list-style-type: none"> ● お互いに役割と貢献を認め、信頼し助け合うことで、誰もが安心していきいきと働くことができる職場を築きます。
---	---

序文

お互いが安心して信頼しあえる職場づくりを心掛けることが、企業理念の実現・未来の社会を支える会社になるための第一歩です。

行動の手引き

(1) 尊重

私たちは、すべての人を個人として尊重します。自分だけでなく、相手にとって何が大切なのかを理解します。

(2) 信頼

私たちは、お互いの信頼を大切にします。私たちの信頼は、各自が相手を気遣い、礼節、品位、公平な態度と尊敬をもってお互いに接することから始まります。

(3) 称賛

私たちは、職場の一人ひとりの貢献を認め、讃えます。私たちは、誰ひとりとしてとり残すことなく、チームの仲間と目標を共有し、その達成の喜びを分かち合います


(4) 声を上げる

私たちは、情熱を持つことができる、働き甲斐に満ちた明るい職場をつくりあげるために大切だと思うことについて、自分たちから積極的に声を上げます。

特に関連する SDGs



22.お互いに持ち味を活かしあう

	<ul style="list-style-type: none"> ● 自ら高い目標を持って新たな可能性に果敢に挑戦し、共に働く仲間の成長を積極的にサポートすることで、チームの力を高めます。 ● 私たちの目指す姿や仕事の意義を理解・共有し、仕事を通じて社会に貢献します。
---	--

序文

私たちは、一人ひとりがモチベーションを内発的に持つのはもちろんのこと、さらに、お互いの持ち味を引き出しあい、相乗効果を生み出します。

行動の手引き

(1) セルフリーダーシップ (自分自身をリードする)

私たちは、一人ひとりが自分の志をしっかり持ち、当事者意識をもって、業務にあたります。仲間に対してリーダーシップを発揮すると同様に、自分自身の人生の夢や目標の実現に向けて、リーダーシップを発揮します。

(2) 自己研鑽

私たちは、現状維持が、すなわち衰退を意味すると考えます。絶えざる革新と創造がなければ、チームにとっても個人にとっても、成長はあり得ません。私たちは、一生学び、一生高い目標を持ち続けます。

(3) 共創

私たちは、自分自身のみならず、職場の同僚の成長をサポートします。メンバーの一人ひとりが最も能力を発揮できるやり方を尊重することを通じて、チームの力を高めます。

(4) アウトカム

私たちは、自分たちの仕事の積み重ねが最終的に社会に与える影響 (アウトカム) を理解・想像したうえで、自分自身の仕事の成果 (アウトプット) を生み出します。これにより、仕事を通じて未来の社会に貢献します。

特に関連する SDGs

