

# 「TOGETHER」 実践のポイント

1.ダイバーシティの尊重.....	2
2.社内外のパートナーシップ.....	3
3.社会への貢献.....	4

## 1.ダイバーシティの尊重

 <p>Together</p> <p>私たちは、多様性をお互いに尊重し、知識と能力を結集して持続可能な価値を共創します。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 人種、宗教、性、文化的背景などの多様性を受け容れ、お互いの人格、個性を尊重します。</li> <li>● 異なる意見や視点を歓迎し、誠実な対話を通じて、より良い結論を導きます。</li> </ul>
--	--

### 序文

私たち一人ひとりが自分自身とは異なる多様な価値観を積極的に理解し、互いに尊重し、多面的な視点からの対話や議論を通じて、より良い結論を導くことができるよう努める姿勢が大切です。

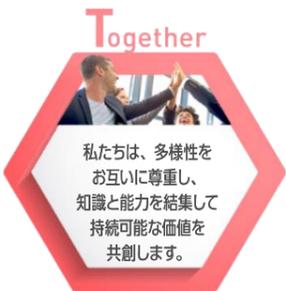
### 行動の手引き

- (1) 私たちは、人種、宗教、性（性的指向、性自認、性表現、性的特徴）（\*1）、文化的背景などの多様性を理解し、受け入れる（インクルージョン）ように努めます。  
 (\*1) ⇒2.社内外のパートナーシップのコラム参照
- (2) 私たちは、人格、個性および多様な価値観を尊重するとともに、それぞれが個性と能力を発揮し、自己実現することで働きがいを実感できるように努めます。
- (3) 私たちは、問題解決に対してさまざまなアプローチを取る人、進んで現状を打破しようとする人、他の人とは異なった考え方をする人、多種多様なバックグラウンドや文化を持つ人の声に積極的に耳を傾け、議論を尽くします。そのうえで、アイデア、解決策を仲間とともに生みだします。

### 特に関連する SDGs



## 2.社内外のパートナーシップ

 <p>Together</p> <p>私たちは、多様性を お互いに尊重し、 知識と能力を結集して 持続可能な価値を 共創します。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 社内外のパートナーシップを積極的に生かし、社会の持続的発展に貢献する製品・サービスをともに創りあげます。</li> </ul>
--	--

### 序文

創造や問題解決には、社内外のパートナーシップが不可欠です。

### 行動の手引き

- (1) 私たちは、個人としても組織としても、社内外のさまざまな仲間・組織とのグローバルなパートナーシップを構築します。
- (2) 私たちは、社内外のステークホルダーとのパートナーシップを通じて、新しい価値を共創します。
- (3) 私たちは、社会の持続的発展に貢献する製品・サービスの開発・提供を通じて、重要な社会課題を解決し、SDGsの実現に貢献します。

### 特に関連する SDGs



### 3.社会への貢献

 <p>私たちは、多様性を お互いに尊重し、 知識と能力を結集して 持続可能な価値を 共創します。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>地域コミュニティとともに発展するため、よき企業市民として適切な社会貢献活動を行います。</b></li> </ul>
--	--

#### 序文

企業理念を実現し、未来の社会を支える会社になるために、社会の持続的発展により貢献できる製品・サービスを提供し、事業活動で得た適正な利益をさらに社会への貢献に活用していくことが不可欠です

#### 行動の手引き

- (1) 私たちは、地域コミュニティを理解し、その一員として行動します。
- (2) 私たちは、雇用の確保・拡大、投資、納税などを通じて、地域の発展に貢献します。
- (3) 私たちは、事業を通じて、社会課題の解決に持続的に社会に貢献します。
- (4) 私たちは、企業メセナ（芸術文化支援）や寄付、ボランティアなどを通じて、社会に貢献します。

#### 特に関連する SDGs

