

社会

項目	集計範囲	2022年度	2023年度	2024年度
従業員数（人）	日本 （帝人（株））	9,594 (2,874)	9,634 (2,829)	8,535 (2,781)
	海外	12,890	12,200	11,744
	日本・海外	22,484	21,834	20,279

* 各年度3月31日時点の就業人員を対象

労働力^{*1*2}

項目	集計範囲		2022年度	2023年度	2024年度
正社員数（人）	日本	男性	7,864	7,394	6,573★
		女性	2,604	2,405	2,201★
		合計	10,468	9,799	8,774★
	海外	男性	7,916	7,974	5,282★ (7,900)
		女性	4,787	3,866	2,460★ (3,842)
		合計	12,703	11,840	7,742★ (11,742)
	日本・海外	男性	15,780	15,368	11,855★ (14,473)
		女性	7,391	6,271	4,661★ (6,043)
		合計	23,171	21,639	16,516★ (20,516)
正社員のうち管理職 ^{*3} （人）	日本	男性	2,700	2,659	2,272★
		女性	193	208	198★
		合計	2,893	2,867	2,470★
	海外	男性	857	853	570★ (737)
		女性	356	301	232★ (277)
		合計	1,213	1,154	802★ (1,014)
	日本・海外	男性	3,557	3,512	2,842★ (3,009)
		女性	549	509	430★ (475)
		合計	4,106	4,021	3,272★ (3,484)
臨時社員数（人）	日本	男性	774	656	469★
		女性	860	756	680★
		合計	1,634	1,412	1,149★

*1 各年度3月31日時点の在籍者を対象。帝人および社員を直接雇用する国内グループ会社/海外グループ企業のうち主要なグループ会社（2022年度までは一部持分法適用会社の人数を含めていたが、2023年度からは帝人（株） およびその連結子会社のみを集計対象）

*2 北米で自動車向け複合成形材料事業を営むマテリアルセグメントの連結子会社であるTeijin Automotive Technologies NA Holdings Corp.（以下、TAT-NA）は非継続事業のため、2024年度から集計対象外に変更。過去の値はTAT-NAを含み、2024年度はTAT-NAを含まない数値。なお、カッコ内はTAT-NAを含む参考値であり、第三者保証対象外

*3 管理職は、課長相当以上の役職を対象

給料・報酬

項目	集計範囲		2022年度	2023年度	2024年度
平均年間給与 ^{*1} （千円）	帝人（株）	就業人員	7,439	7,690	8,139
男女賃金差異 ^{*2 *3} （％）	帝人（株）	正社員 ^{*4}	79.2	81.2	81.2★
	帝人（株）	パート・ 有期社員 ^{*5}	58.6	58.0	59.9★
	帝人（株）	全労働者	76.4	77.9	78.2★

*1 平均年間給与とは、賞与及び基準外賃金を含む

*2 賃金：基本給、賞与、時間外労働手当のほか各種手当（通勤手当は除く）の合計額（退職手当は除く）。海外出向者は出向先が実質的な賃金を負担しているため集計から除外。
男女賃金差異を生じさせている主要な原因は、男女の職掌構成差、男女の育児休業・育児短時間勤務取得状況の差、時間外勤務手当等支給されている手当額の差異によるもの

*3 バウンダリーの変更に伴い、過年度数値を再計算をしている

*4 全労働者は正社員及びパート・有期社員からなっている

*5 パート・有期社員：パートタイマー、嘱託等（派遣社員は除く）

採用・異動・退職^{*1}

項目	集計範囲		2022年度	2023年度	2024年度
採用者数 ^{*2} （人）	日本	男性	222	196	222★
		女性	145	94	77★
		合計	367	290	299★
	海外	男性	2,718	2,997	762 (2,097)
		女性	1,850	1,517	293 (1,073)
		合計	4,568	4,514	1,055★ (3,170)
	日本・海外	男性	2,940	3,193	984 (2,319)
		女性	1,995	1,611	370 (1,150)
		合計	4,935	4,804	1,354★ (3,469)
	採用者のうち新卒採用 ^{*2} （人）	日本	男性	93	81
女性			52	40	32
合計			145	121	106
採用における中途採用者比率 ^{*3} （%）	帝人（株）・帝人ファーマ（株）		45.5	40.9	59.8★
管理職におけるキャリア入社者の比率 ^{*3} （%）	帝人（株）・帝人ファーマ（株）		-	38.1	40.1★

退職者数 ^{*2} （人）	日本	男性	320	356	393
		女性	130	95	65
		合計	450	451	458★
	海外	男性	2,515	2,795	703 (2,247)
		女性	1,668	1,437	244 (1,184)
		合計	4,183	4,232	947★ (3,431)
	日本・海外	男性	2,835	3,151	1,096 (2,640)
		女性	1,798	1,532	309 (1,249)
		合計	4,633	4,683	1,405★ (3,889)
離職率（%）	帝人（株）・帝人ファーマ（株）		2.5	4.6	6.4
自己都合離職率（%）	帝人（株）・帝人ファーマ（株）		2.1	2.5	1.7

^{*1} 北米で自動車向け複合成形材料事業を営むマテリアルセグメントの連結子会社であるTeijin Automotive Technologies NA Holdings Corp.（以下、TAT-NA）は非継続事業のため、2024年度から集計対象外に変更。過去の値はTAT-NAを含み、2024年度はTAT-NAを含まない数値。なお、カッコ内はTAT-NAを含む参考値であり、第三者保証対象外

^{*2} 帝人および社員を直接雇用する国内グループ会社/海外グループ企業のうち主要なグループ会社。2022年度までは一部持分法適用会社の人数を含めていたが、2023年度からは帝人（株） およびその連結子会社のみを集計対象

^{*3} 2024年度より保証対象指標としている

ダイバーシティ^{*1}

項目	集計範囲		2022年度	2023年度	2024年度
平均年齢（歳）	日本	男性	44.7	45.6	45.7
		女性	42.3	43.2	44.1
		合計	44.1	45.0	45.3
	海外	男性	41.5	42.0	42.7
		女性	40.0	41.2	41.4
		合計	41.0	41.8	42.3
	日本・海外	男性	43.1	43.8	44.4
		女性	40.8	42.0	42.7
		合計	42.4	43.2	43.9
障がい者雇用率（%）	帝人（株）・帝人ファーマ（株） 帝人ヘルスケア（株）・帝人ソレイユ（株）		－	2.62	2.86
障がい者雇用者数 ^{*2} （人）	日本 ^{*3}		276	285	277
法定雇用率未達成グループ会社数（社）	日本 ^{*3}		16	10	7
帝人株式会社における女性役員数 ^{*4} （人）	帝人（株）		5	3	5
帝人株式会社における非日本人役員数 ^{*4} （人）	帝人（株）		3	2	2

^{*1} 各年度3月31日時点のデータ

^{*2} 障がい者雇用者数は、在籍障がい者数（頭数）ではなく、障害者雇用率制度上の障がい者雇用率の算出基礎となる、障害状況及び労働時間を考慮して計算された障がい者数。各年度の3月31日の雇用状況に基づき算出

^{*3} 法令に基づく雇用義務を有する会社が集計対象。2022年度までは一部持分法適用会社の人数を含めていたが、2023年度からは帝人（株） およびその連結子会社のみを集計対象

^{*4} 取締役、監査役（2025年6月以降は監査等委員である取締役）、グループ執行役員

女性活躍

項目	集計範囲	2022年度	2023年度	2024年度
女性社員比率 ^{*1*2} (%)	日本	24.9	24.5	25.1★
	海外	37.7	32.7	31.8★ (32.7)
	日本・海外	31.9	29.0	28.2★ (29.5)
女性管理職比率 ^{*1*2} (%)	日本	6.7	7.3	8.0★
	海外	29.3	26.1	28.9★ (27.3)
	日本・海外	13.4	12.7	13.1★ (13.6)
女性役員比率 ^{*1*2} (%)	日本・海外	12.0	12.0	20.0 (20.0)
女性管理職（課長相当以上）の数 ^{*3*4} (人)	帝人（株）・帝人ファーマ（株）	137	149	149★
女性管理職（課長相当以上）比率 ^{*3*4*5} (%)	帝人（株）・帝人ファーマ（株）	6.8	7.4	8.0★
新卒総合職における女性採用者数 ^{*4} (人)	帝人（株）・帝人ファーマ（株）	14	12	10
新卒総合職における女性採用者割合 ^{*4} (%)	帝人（株）・帝人ファーマ（株）	28.6	31.6	28.6

*1 北米で自動車向け複合成形材料事業を営むマテリアルセグメントの連結子会社であるTeijin Automotive Technologies NA Holdings Corp.（以下、TAT-NA）は非継続事業のため、2024年度から集計対象外に変更。過去の値はTAT-NAを含み、2024年度はTAT-NAを含まない数値。なお、カッコ内はTAT-NAを含む参考値であり、第三者保証対象外

*2 各年度3月31日時点の在籍者（帝人（株）およびその連結子会社以外の会社への出向者を含み、外部からの受入出向者を含まない）。2022年度までは一部持分法適用会社の人数を含めていたが、2023年度からは帝人（株）およびその連結子会社のみを集計対象。管理職は、課長相当以上の役職を対象

*3 各年度3月31日時点のデータ

*4 バウンダリーの変更に伴い、過年度数値を再計算をしている

*5 女性管理職比率：管理職数全体に占める女性管理職の割合

育児・介護

項目	集計範囲		2022年度	2023年度	2024年度
男性の育児休業取得率 ^{*1*2} (%)	帝人（株）・帝人ファーマ（株）		89.1	84.6	67.9★
育児休業取得者数（人）	日本 ^{*3}	男性	124	120	79★
		女性	174	154	110★
		合計	298	274	189★
介護休業取得者数（人）	日本 ^{*3}	男性	2	2	1★
		女性	4	6	6★
		合計	6	8	7★
介護短時間勤務制度利用者数 ^{*2} (人)	帝人（株）・帝人ファーマ（株）		3	4	3

*1 男性育児休業の取得率は、育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律施行規則第71条の4第1号に定める方法により算出

*2 バウンダリーの変更に伴い、過年度数値を再計算をしている

*3 帝人および社員を直接雇用する国内グループ会社/海外グループ企業のうち主要なグループ会社。2022年度までは一部持分法適用会社の人数を含めていたが、2023年度からは帝人（株）およびその連結子会社のみを集計対象

働き方

項目	集計範囲	2022年度	2023年度	2024年度
月間平均時間外労働時間 ^{*1*} 2（時間）	帝人（株）・帝人ファーマ（株）	13.0	13.3	13.2★
年次有給休暇取得率 ^{*2} （％）	帝人（株）・帝人ファーマ（株）	77	75	76
ボランティア休職制度利用者数（人）	帝人（株）・帝人ファーマ（株）	24	38	48
「Hello-Again」制度による再雇用者数（人）	帝人（株）・帝人ファーマ（株）	15	16	16
退職者再雇用制度利用者数（定年後継続雇用制度） ^{*3} （人）	日本	54	35	22

*1 非管理職（総合職・一般職）を対象

*2 バウンダリーの変更に伴い、過年度数値を再計算をしている

*3 各年度において新たに再雇用制度を利用した人数

組織風土

項目	集計範囲		2022年度	2023年度	2024年度
社員エンゲージメントスコア	日本・海外		64	62	64
社員エンゲージメント 回答率（％）	日本・海外		68	71	76
新卒入社者3年目定着率（％）	帝人（株）・帝人ファーマ（株）		－	92.2	91.7
平均勤続年数 ^{*1} （年）	日本	男性	17.6	18.4	18.7
		女性	14.7	15.6	16.5
		合計	16.9	17.7	18
	海外	男性	10.0	9.3	12.2
		女性	9.6	8.1	11.1
		合計	9.9	8.9	11.9
	日本・海外	男性	13.8	13.7	15.8
		女性	11.4	11.0	13.6
		合計	13.1	12.9	15.2

*1 帝人および社員を直接雇用する国内グループ会社/海外グループ企業のうち主要なグループ会社。2022年度までは一部持分法適用会社の人数を含めていたが、2023年度からは帝人（株） およびその連結子会社のみを集計対象

保安防災・労働安全活動^{*1*2}

項目	集計範囲	2022年度	2023年度	2024年度
重大事故発生件数（爆発・火災事故） ^{*3*4}	日本・海外	1	0	0
重大事故発生件数（漏えい・流出・その他） ^{*3*4}	日本・海外	0	0	0
防災診断実施件数	日本・海外	2	0	4 (4)
ミニ防災診断実施件数	日本・海外	20	18	14 (14)
プロセスセーフティマネジメント（PSM）件数	日本・海外	1	0	2 (2)
休業災害度数率 ^{*5} （％）	日本・海外	0.43	0.44	0.54★ (0.50)
全労働災害度数率 ^{*6} （％）	日本・海外	1.35	1.09	0.97★ (1.03)
Tier 1プロセスセーフティイベント（PSE）件数 ^{*7}	日本・海外	0.07	0.07	0.02 (0.04)
労働災害死亡者数（グループ社員）	日本・海外	0	0	0★
労働災害死亡者数（請負社員）	日本・海外	0	0	0★

*1 集計範囲は、ESH報告データの報告対象範囲参照

*2 北米で自動車向け複合成形材料事業を営むマテリアルセグメントの連結子会社であるTeijin Automotive Technologies NA Holdings Corp.（以下、TAT-NA）は非継続事業のため、2024年度から集計対象外に変更。過去の値はTAT-NAを含み、2024年度はTAT-NAを含まない数値。なお、カッコ内はTAT-NAを含む参考値であり、第三者保証対象外

*3 重大事故とは、爆発事故や火災事故、危険物や有害物質の漏えい及び流出等を伴う事故であって、人的被害（休業災害）が発生した事故、地域社会に影響を与えた事故または社外の本格的支援を伴う事故を示す

*4 重大事故発生件数は、1月～12月で算出

*5 休業災害度数率は、100万労働時間当たりの休業災害者数を示す（1月～12月で算出）

*6 全労働災害度数率は、100万労働時間当たりの従業員休業と従業員不休業の全災害者数を示す（1月～12月で算出）。従業員は、社員、嘱託、パート、派遣社員を含む

*7 Tier 1プロセスセーフティイベント（PSE）件数は、100万労働時間当たりのプロセスセーフティイベント数を示す（1月～12月で算出）

ESH会計^{*1}

項目	集計範囲	2022年度	2023年度	2024年度
環境保全に関わる投資額（億円）	日本・海外	12	13	17
安全・防災、健康に関わる投資額（億円）	日本・海外	18	24	25
環境保全に関わる費用額（億円）	日本・海外	66	84	89
安全・防災、健康に関わる費用額（億円）	日本・海外	22	23	29

*1 集計範囲は、ESH報告データの報告対象範囲参照

サプライチェーンのサステナビリティ

項目	集計範囲	2022年度	2023年度	2024年度
取引先格付け（A～C：取引に問題なし）企業数比率（％）	日本・海外	92	89	84
オフィス用品におけるグリーン購入割合（％）	日本	55	51	51

社会貢献

項目	集計範囲	2022年度	2023年度	2024年度
社会貢献活動支出実績の総額（億円）	日本・海外	3.9	3.9	2.9