

1. 計画期間：2021年4月1日 ～ 2026年3月31日

2. 目標と取組内容

●目標1

新卒採用者に占める女性割合を30%以上にする。

<取組内容>

女性が活躍できる職場であることについての求職者に向けた積極的広報

●目標2

男性の育児休職取得率を20%以上にする。

<取組内容>

利用可能な両立支援制度に関する労働者・管理職への周知徹底

以上