

インフォコム株式会社

1(1). 採用における男女別の競争倍率	(総合職) 男性 : 119 倍、女性 : 128 倍 (一般職) 男性 : 倍、女性 : 倍 →一般職採用なし ※1	<2019 年度>
1(2). 採用における競争倍率の男女比 (男性の倍率を1としたときの女性の倍率)	1.1 倍 ※1	<2019 年度>
2. 労働者に占める女性労働者の割合	(管理職) 0.9% (総合職) 15.7% (事務職) 3.1%	<2019 年度>
3(1). 男女の平均継続勤務年数の差異	(正社員) 男性 : 17.3 年、女性 : 14.9 年 (契約社員) 男性 : 4.2 年、女性 : 6.2 年 (パートタイマー) 男性 : 0 年、女性 : 2.3 年	<2019 年度>
3(2). 男女別の採用 10 年後の継続雇用割合	(総合職) 男性 : 71.4%、女性 : 100.0%	<2019 年度>
4. 男女別の育児休業取得率	○育児休業 男性 : 0%、女性 : 100%	<2019 年度>
5(1). 一月当たりの労働者の平均残業時間	(フレックス) 10.1 時間 (裁量労働) 19.2 時間 (事務職) 1.5 時間	<2019 年度>
5(2). 長時間労働是正のための取組内容	毎週定時退社日の設定。有給休暇取得奨励日の設定。パパ公休日活動参画。	<2019 年度>
6. 年次有給休暇の取得率	(管理職) 50.1% (総合職) 62.4% (事務職) 74.7%	<2019 年度>
7. 管理職に占める女性労働者の割合	3.3% (6 人)	<2019 年度>
8. データの対象	単体	
9. データ更新時点	2020 年 3 月 <2019 年度実績>	
10. 備考欄 (定義以外の数値を掲載した場合の数値の定義、その他注記。)	※1 新卒採用のみ記載	