

インフォコム株式会社	
1(1). 採用における男女別の競争倍率	(総合職)男性:111倍、女性:73倍 (一般職)男性:倍、女性:倍 →一般職採用なし ※1 <2022年度>
1(2). 採用における競争倍率の男女比 (男性の倍率を1としたときの女性の倍率)	0.66倍 ※1 <2022年度>
2. 労働者に占める女性労働者の割合	(管理職)4.2% (総合職)26.5% (事務職)100% <2022年度>
3(1). 男女の平均継続勤務年数の差異	(正社員) 男性:17.2年、女性:14.8年 (契約社員) 男性:2.6年、女性:6.0年 (パートタイマー) 男性:0年、女性:5.3年 <2022年度>
3(2). 男女別の採用10年後の継続雇用割合	(総合職)男性:33.3%、女性:25.0% <2022年度>
4. 男女別の育児休業取得率	男性:28.6%、女性:100% <2022年度>
5(1). 一月当たりの労働者の平均残業時間	(フレックス)9.3時間 (裁量労働)16.2時間 (事務職)0.5時間 <2022年度>
5(2). 長時間労働是正のための取組内容	労働時間管理の徹底、労働時間が一定時間を超えた社員との医療職による面談 <2022年度>
6. 年次有給休暇の取得率	(管理職)49.6% (総合職)64.4% (事務職)83.2% <2022年度>
7. 管理職に占める女性労働者の割合	4.2%(7人) <2022年度>
8. データの対象	単体
9. データ更新時点	2023年3月 <2022年度実績>
10. 備考欄 (定義以外の数値を掲載した場合の数値の定義、その他注記。)	※1 新卒採用のみ記載