

帝人株式会社

1. 採用した労働者に占める女性労働者の割合	(総合職) 34.2% (一般職) 35.7%																																																				
2. 採用における男女別の競争倍率<2022年度>※1	(総合職) 男性: 58.9倍、女性: 62.2倍 (一般職) 男性: 1.2倍、女性: 1.0倍																																																				
3. 労働者に占める女性労働者の割合	(管理職) 5.7% (総合職) 20.9% (一般職) 25.5%																																																				
4(1). 男女の平均継続勤務年数の差異	(総合職(管理職を含む)) 男性: 19.8年、女性: 13.0年 (一般職) 男性: 19.0年、女性: 21.1年																																																				
4(2). 男女別の採用10年後の継続雇用割合<2011年~2013年度入社平均>	(総合職) 男性: 65%、女性: 47% (一般職) 男性: 61%、女性: 44%																																																				
5. 男女別の育児休業取得率	○育児休業 (管理職) 男性: 66.7%、 (総合職) 男性: 92.0%、女性: 100% (一般職) 男性: 78.9%、女性: 100%																																																				
6(1). 一月当たりの労働者の平均残業時間	(管理職) 21.4時間 (総合職) 16.7時間 (一般職) 8.6時間																																																				
6(2). 長時間労働是正のための取組内容	ノ一残業デーの設定、PCログによる労働時間管理、年間総実労働時間 2000時間以下の目標設定																																																				
7. 雇用管理区分ごとの一月当たりの労働者の平均残業時間	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>職掌</th> <th>4月</th> <th>5月</th> <th>6月</th> <th>7月</th> <th>8月</th> <th>9月</th> <th>10月</th> <th>11月</th> <th>12月</th> <th>1月</th> <th>2月</th> <th>3月</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>管理職</td> <td>22.9</td> <td>20.3</td> <td>23.4</td> <td>21.1</td> <td>19.8</td> <td>22.5</td> <td>22.5</td> <td>21.0</td> <td>20.2</td> <td>20.2</td> <td>20.2</td> <td>23.0</td> </tr> <tr> <td>総合職</td> <td>16.8</td> <td>15.8</td> <td>17.3</td> <td>16.5</td> <td>15.8</td> <td>17.1</td> <td>18.2</td> <td>16.7</td> <td>15.6</td> <td>15.6</td> <td>16.5</td> <td>18.8</td> </tr> <tr> <td>一般職</td> <td>9.2</td> <td>8.3</td> <td>8.7</td> <td>8.5</td> <td>8.5</td> <td>8.6</td> <td>9.4</td> <td>8.1</td> <td>7.9</td> <td>8.1</td> <td>8.4</td> <td>9.8</td> </tr> </tbody> </table> (総合職) 16.7時間 (一般職) 8.6時間	職掌	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	管理職	22.9	20.3	23.4	21.1	19.8	22.5	22.5	21.0	20.2	20.2	20.2	23.0	総合職	16.8	15.8	17.3	16.5	15.8	17.1	18.2	16.7	15.6	15.6	16.5	18.8	一般職	9.2	8.3	8.7	8.5	8.5	8.6	9.4	8.1	7.9	8.1	8.4	9.8
職掌	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月																																									
管理職	22.9	20.3	23.4	21.1	19.8	22.5	22.5	21.0	20.2	20.2	20.2	23.0																																									
総合職	16.8	15.8	17.3	16.5	15.8	17.1	18.2	16.7	15.6	15.6	16.5	18.8																																									
一般職	9.2	8.3	8.7	8.5	8.5	8.6	9.4	8.1	7.9	8.1	8.4	9.8																																									
8. 年次有給休暇の取得率	男性: 81.7% 女性: 84.3% (管理職) 68.5% (総合職) 83.4% (一般職) 90.7%																																																				
9. 係長級にある者に占める女性労働者の割合	18.6% (106人) (係長級全体(男女計) 571人)																																																				
10. 管理職に占める女性労働者の割合	5.7% (50人) (管理職全体(男女計) 871人)																																																				
11. 役員に占める女性の割合※2	11.1% (3人) (役員全体(男女計) 27人)																																																				

12. 男女別の職種又は雇用形態の転換実績<2020-22>	○雇用形態転換実績 (一般職⇒総合職) 男性: 31人、女性: 11人 (派遣社員⇒正社員) 男性: 5人、女性: 4人
13. 男女別の再雇用又は中途採用の実績<2020-22>	○再雇用実績 男性: 0人、女性: 0人 ○中途採用実績 男性: 75人、女性: 28人
データの対象	単体
データ更新時点	2023年3月 <年度の記載がないものは2022年度データ>
備考欄記	※1 新卒採用のみ記載 ※2 「役員」は、取締役、執行役員、監査役、理事を含む