

帝人フロンティア株式会社

1. 採用した労働者に占める女性労働者の割合	(総合職) 38.5% ※1																										
2(1). 採用における男女別の競争倍率	(総合職) 男性 : 90.8 倍、女性 : 111.5 倍 ※2 <2022 年度>																										
2(2). 採用における競争倍率の男女比 (男性の倍率を1としたときの女性の倍率)	1.23 倍 ※2 <2022 年度>																										
3. 労働者に占める女性労働者の割合	(管理職) 4.6% (総合職) 25.5% (一般職) 99.6%																										
4. 男女の平均継続勤務年数の差異	(総合職) 男性 : 20.9 年、女性 : 16.2 年 (正社員) 男性 : 21.6 年、女性 : 17.2 年																										
6(1). 一月当たりの労働者の平均残業時間	(正社員) 12.9 時間																										
6(2). 長時間労働是正のための取組内容	部署ごとの時間外労働実績の社内公表による啓蒙活動																										
7. 労働者全体の一月当たりの労働者の平均残業時間	<table border="1"> <thead> <tr> <th>職掌</th> <th>4月</th> <th>5月</th> <th>6月</th> <th>7月</th> <th>8月</th> <th>9月</th> <th>10月</th> <th>11月</th> <th>12月</th> <th>1月</th> <th>2月</th> <th>3月</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>正社員</td> <td>14.4</td> <td>13.5</td> <td>14.0</td> <td>12.8</td> <td>12.2</td> <td>12.7</td> <td>12.5</td> <td>12.6</td> <td>11.8</td> <td>11.6</td> <td>11.6</td> <td>14.8</td> </tr> </tbody> </table>	職掌	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	正社員	14.4	13.5	14.0	12.8	12.2	12.7	12.5	12.6	11.8	11.6	11.6	14.8
職掌	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月															
正社員	14.4	13.5	14.0	12.8	12.2	12.7	12.5	12.6	11.8	11.6	11.6	14.8															
9. 係長級にある者に占める女性労働者の割合	18.6% (26 人) (係長級全体 140 人)																										
10. 管理職に占める女性労働者の割合	4.6% (13 人)																										
13. 男女別の再雇用又は中途採用の実績	○再雇用実績 ※3 男性 : 0 人、女性 : 1 人 ○中途採用実績 男性 : 2 人、女性 : 1 人																										
14. データの対象	単体																										
15. データ更新時点	2023 年 3 月 <年度の記載がないものは 2022 年度データ>																										
16. 備考欄 (定義以外の数値を掲載した場合の数値の定義、その他注記。)	※1 本年は一般職採用なし ※2 新卒採用のみ記載 ※3 定年後の再雇用を除く																										