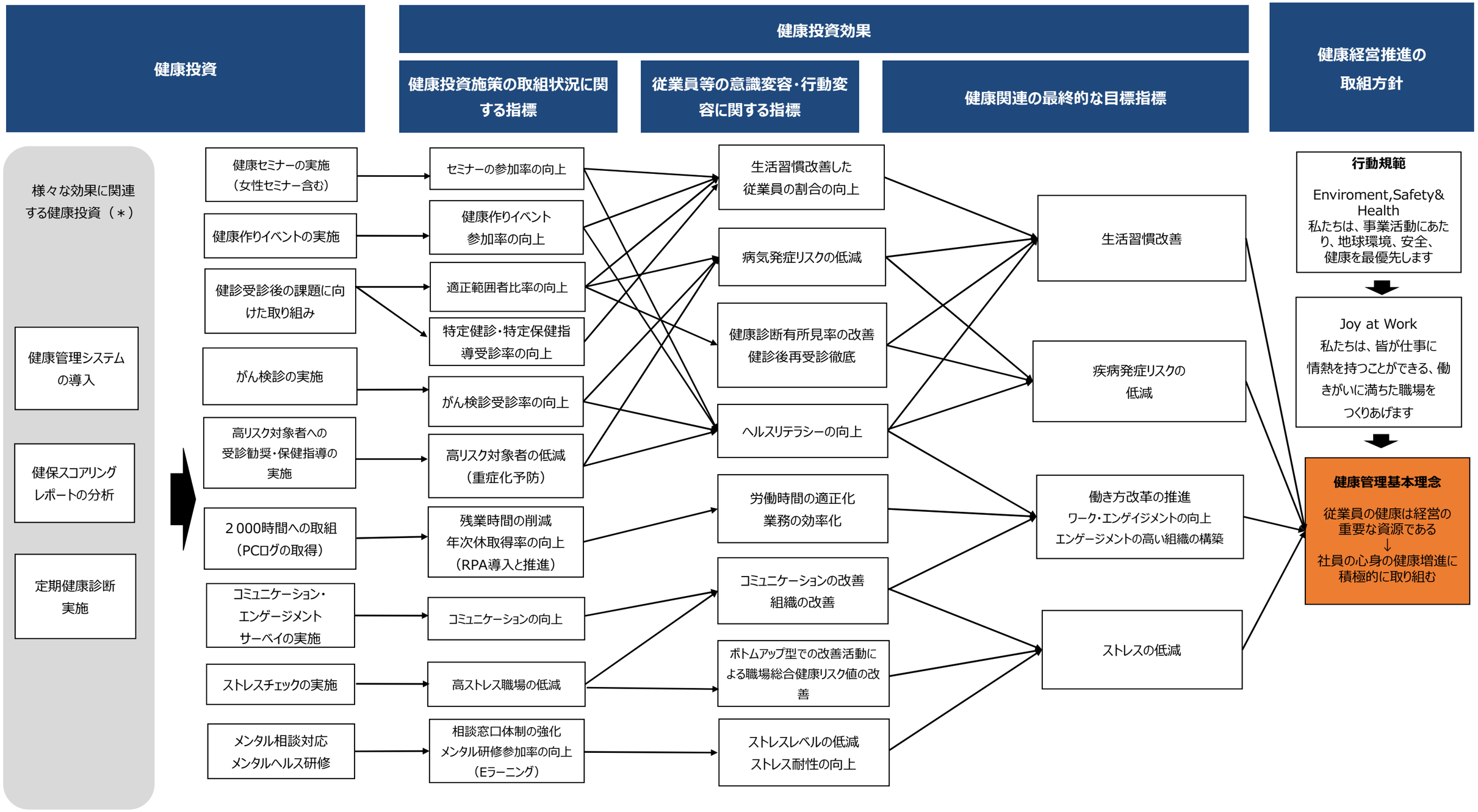
【健康経営戦略マップ】


健康投資
健康投資効果
健康投資施策の取組状況に関する指標
従業員等の意識変容・行動変容に関する指標
健康関連の最終的な目標指標
健康経営推進の取組方針
様々な効果に関連する健康投資（＊）
健康管理システムの導入
健保スコアリングレポートの分析
定期健康診断実施
健康セミナーの実施（女性セミナー含む）
健康作りイベントの実施
健診受診後の課題に向けた取り組み
がん検診の実施
高リスク対象者への受診勧奨・保健指導の実施
２000時間への取組（PCログの取得）
コミュニケーション・エンゲージメントサーベイの実施
ストレスチェックの実施
メンタル相談対応
メンタルヘルス研修
セミナーの参加率の向上
健康作りイベント参加率の向上
適正範囲者比率の向上
特定健診・特定保健指導受診率の向上
がん検診受診率の向上
高リスク対象者の低減（重症化予防）
残業時間の削減
年次休取得率の向上
（RPA導入と推進）
コミュニケーションの向上
高ストレス職場の低減
相談窓口体制の強化
メンタル研修参加率の向上
（Eラーニング）
生活習慣改善した従業員の割合の向上
病気発症リスクの低減
健康診断有所見率の改善
健診後再受診徹底
ヘルスリテラシーの向上
労働時間の適正化
業務の効率化
コミュニケーションの改善
組織の改善
ボトムアップ型での改善活動による職場総合健康リスク値の改善
ストレスレベルの低減
ストレス耐性の向上
生活習慣改善
疾病発症リスクの低減
働き方改革の推進
ワーク・エンゲイジメントの向上
エンゲージメントの高い組織の構築
ストレスの低減
行動規範
Enviroment,Safety&Health
私たちは、事業活動にあたり、地球環境、安全、健康を最優先します
Joy at Work
私たちは、皆が仕事に情熱を持つことができる、働きがいに満ちた職場をつくりあげます
健康管理基本理念
従業員の健康は経営の重要な資源である
↓
社員の心身の健康増進に積極的に取り組む