

## 調査内容項目（国内グループ会社）

### 労働 CSR 指標（基礎指標）--毎年実施

- (1) 在籍人員（職位別／性別）
- (2) 平均勤続年数・平均年齢（職位別／性別）
- (3) 採用人員（職位別／性別／新卒・キャリア別／事務系・技術系別）
- (4) 退職人員（職位別／性別／事由別）
- (5) 定年後再雇用実績（職位別／性別）
- (6) 役員人員（性別／日本国籍）
- (7) 有期雇用人員（性別／日本国籍／嘱託／OB／パート）
- (8) 育児休職／取得日数（平均・最長）／育児短時間勤務利用実績（性別）
- (9) 介護休職／介護短時間勤務利用実績（性別）
- (10) ボランティア休職取得者数（性別）
- (11) 看護休暇取得者数（性別）
- (12) 家庭事情による退職者の再雇用制度（性別）
- (13) 在宅勤務制度利用者数（性別）
- (14) 外国人労働者数（所属、国籍、性別、職掌、入社年月日）
- (15) 外国人研修生（技能実習生）受け入れ人数
- (16) 海外出向者数（日本人の海外企業への出向者）
- (17) 単身赴任者数（国内・海外）
- (18) 男女の賃金の差異（正規・非正規、性別、差異理由）
- (19) 女性活躍推進法の対応状況（行動計画の提出、公開項目）

### 労務管理実態--随時実施

#### 法対応

- (1) 高齢者雇用
- (2) 労働時間
- (3) 派遣・請負
- (4) 母性保護・育児
- (5) 介護・看護
- (6) 雇用機会均等

#### 労務施策

- (1) ワークライフバランス（時間外労働時間／年次・有給休暇取得率／フレックスタイム制度の導入状況等）
- (2) 退職金制度
- (3) ダイバーシティ推進状況
- (4) 採用・教育
- (5) 福利厚生制度（社宅・寮／その他課題）
- (6) その他課題（現在課題として認識しており支援を希望する内容ほか）

## 調査内容項目（海外グループ会社）

労働 CSR 指標（基礎指標）のうち以下について調査（職位別・性別）

- （1）在籍人員
- （2）平均勤続年数・平均年齢
- （3）採用人員
- （4）退職人員