

帝人株式会社

1. 採用した労働者に占める女性労働者の割合	(総合職) 22.1% (一般職) 36.3%																																																				
2. 採用における男女別の競争倍率<2017年度>※1	(総合職) 男性: 89倍、女性: 137倍 (一般職) 男性: 1倍、女性: 6倍																																																				
3. 労働者に占める女性労働者の割合	(管理職) 4% (総合職) 22% (一般職) 26% (嘱託) 18% (パート) 96%																																																				
4(1). 男女の平均継続勤務年数の差異	(管理職) 男性: 22年、女性: 17年 (総合職) 男性: 12年、女性: 8年 (一般職) 男性: 20年、女性: 20年																																																				
4(2). 男女別の採用10年後の継続雇用割合<2006年~2008年度入社平均>	(総合職) 男性: 75%、女性: 47% (一般職) 男性: 78%、女性: 62%																																																				
5. 男女別の育児休業取得率	○育児休業 (総合職) 男性: 81.6%、女性: 100% (一般職) 男性: 47.8%、女性: 100%																																																				
6(1). 一月当たりの労働者の平均残業時間	(総合職) 16.5時間 (一般職) 10時間 (嘱託) 5.4時間																																																				
6(2). 長時間労働是正のための取組内容	ノ一残業デーの設定																																																				
7. 雇用管理区分ごとの一月当たりの労働者の平均残業時間	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr style="background-color: #f2f2f2;"> <th>職掌</th> <th>4月</th> <th>5月</th> <th>6月</th> <th>7月</th> <th>8月</th> <th>9月</th> <th>10月</th> <th>11月</th> <th>12月</th> <th>1月</th> <th>2月</th> <th>3月</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>管理職</td> <td>12.8</td> <td>11.1</td> <td>12.7</td> <td>11.4</td> <td>10.1</td> <td>11.5</td> <td>12.7</td> <td>11.6</td> <td>11.5</td> <td>12.9</td> <td>13.2</td> <td>13.1</td> </tr> <tr> <td>総合職</td> <td>16.9</td> <td>14.8</td> <td>16.2</td> <td>15.9</td> <td>14.8</td> <td>17.0</td> <td>18.3</td> <td>16.8</td> <td>16.0</td> <td>16.8</td> <td>17.4</td> <td>16.5</td> </tr> <tr> <td>一般職</td> <td>10.0</td> <td>10.5</td> <td>10.1</td> <td>9.5</td> <td>10.9</td> <td>10.1</td> <td>10.5</td> <td>10.2</td> <td>9.3</td> <td>9.4</td> <td>10.7</td> <td>11.4</td> </tr> </tbody> </table>	職掌	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	管理職	12.8	11.1	12.7	11.4	10.1	11.5	12.7	11.6	11.5	12.9	13.2	13.1	総合職	16.9	14.8	16.2	15.9	14.8	17.0	18.3	16.8	16.0	16.8	17.4	16.5	一般職	10.0	10.5	10.1	9.5	10.9	10.1	10.5	10.2	9.3	9.4	10.7	11.4
職掌	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月																																									
管理職	12.8	11.1	12.7	11.4	10.1	11.5	12.7	11.6	11.5	12.9	13.2	13.1																																									
総合職	16.9	14.8	16.2	15.9	14.8	17.0	18.3	16.8	16.0	16.8	17.4	16.5																																									
一般職	10.0	10.5	10.1	9.5	10.9	10.1	10.5	10.2	9.3	9.4	10.7	11.4																																									
8. 年次有給休暇の取得率	男性: 75% 女性: 82%																																																				
9. 係長級にある者に占める女性労働者の割合	20%																																																				
10. 管理職に占める女性労働者の割合	5%																																																				
11. 役員に占める女性の割合※2	5%																																																				
12. 男女別の職種又は雇用形態の転換実績<2015-7年度>	○雇用形態転換実績 (派遣社員⇒正社員) 男性: 0人、女性: 5人 (一般職⇒総合職) 男性: 17人、女性: 1人																																																				
13. 男女別の再雇用又は中途採用の実績<2017年度>	○中途採用実績 男性: 23人、女性: 5人																																																				
データの対象	単体																																																				
データ更新時点	2018年8月 <年度の記載がないものは2017年度データ>																																																				
備考欄記。)	※1 新卒採用のみ記載 ※2 「役員」は、取締役、執行役員、監査役、理事を含む																																																				