

帝人フロンティア株式会社 行動計画

帝人グループでは2003年4月から「女性活躍推進活動」を展開、当社グループでも「女性活躍推進委員」を中心に社内風土変革プロジェクトの一環として活動を進めてきました。2007年からは「ダイバーシティ推進委員」へと改称し、それまでの「女性が活躍出来る」から「多様な人財が活躍できる」組織風土の実現を目指してきました。今後も、取り組みを継続し、性別に関係なく、能力を最大限発揮し、活躍できる雇用環境の整備を行うために次のような行動計画を策定します。

1. 計画期間：2016年4月1日 ～ 2026年3月31日

2. 当社の課題

課題1：管理職に占める女性の割合が低い。

3. 目標

女性管理職数を2025年度末までに20名以上にする。(2015年7月 現在8名 3.3%)

4. 取組内容と実施時期

<取組1：若手女性の早期育成>

2016年 4月～ 管理職候補社員をピックアップ。

2016年 6月～ キャリアデザイン研修を実施し、早期にキャリア形成意識を醸成。

2016年 10月～ メンターによる個別フォロー。

<取組2：継続就業可能となる制度の見直し>

2016年 4月～ 地域限定総合職制度の検討。

2016年 10月～ 配偶者異動による転勤制度の検討。

<取組3：優秀な女性総合職の採用>

2016年 4月～ OB、OGの積極的な大学訪問による女子学生への応募呼び掛け。

個別大学、研究室との推薦による学生採用。

ポジティブアクションを活用した女性管理職（候補）の採用。

<取組4：管理職の女性指導スキル向上>

2016年 4月～ 管理職を対象としたダイバーシティ研修を定期的実施。

以上