

帝人株式会社 ■ コーポレートコミュニケーション部

●東京本社 〒100-8585 東京都千代田区霞が関3丁目2番1号 霞が関コモンゲート西館

TEL.03-3506-4055 FAX.03-3506-4150

●大阪本社 〒530-8605 大阪市北区中之島3丁目2番4号 中之島フェスティバルタワーウエスト

TEL.06-6233-3413 FAX.06-6233-5040

●URL <https://www.teijin.co.jp>

2020年6月25日

ダイバーシティハンドブック「together 2020」を発行

帝人株式会社

帝人グループは、中期経営計画において、「ダイバーシティ&インクルージョン(D&I)」をイノベーション創出のための重点施策として掲げており、働き方の多様化、女性活躍、人財多様化をこれまで以上に推進しています。こうした活動の啓発やPRの一環として、毎年ダイバーシティハンドブックを発行しており、このたび、2020年度版「together2020 ～それぞれの明日を創るために」を制作・発行しました。

1. 主な内容

(1) CEOとCHOの巻頭対談：人と人の掛け算で足し算以上の力を生み出そう

帝人グループはグローバルでD&Iを推進する方向へ舵を切りました。こうした中で、鈴木 純CEOとカローラ・ヤブケCHOが「D&Iを実現した先にある帝人グループの未来像」について語り合いました。

その中で鈴木 純CEOは、D&Iの推進を通じて、グループ内のいろいろな価値観や考え方が掛け合わされることでイノベーションを創出することができ、「未来の社会を支える会社」になることができると強調しています。

(2) ケーススタディ：「私たちのD&I」各社の取り組み紹介

多様な人財が力を発揮できる環境づくりの取り組みとして、次のD&I事例を紹介しています。

- ① 人財の融合により新たな事業創造を行う「帝人メディカルテクノロジー株式会社」
- ② 誰もが安心できる職場を目指している「テイジン・カーボン・ヨーロッパ」
- ③ D&Iで個々の力を最大限に引き出そうとしている「テイジン・アラミド」
- ④ 知的・精神などの障がいのある方がやりがいと働く楽しさを感じられる職場を創造している「帝人ソレイユ株式会社」

(3) グローバルに推進するテイジンのD&I

新たにスタートした中期経営計画 2020-2022「ALWAYS EVOLVING」における、D&I推進の主要アクションとKPIについて紹介しています。

2. 仕様

(1) 日本語版：A4版縦、11ページ、フルカラー

発行部数：12,300部（国内グループ全社員）

(2) 英語版：PDF版 11ページ、フルカラー 配信対象：海外グループ会社社員

以上

【 当件に関するお問合せ先 】

帝人株式会社 コーポレートコミュニケーション部 TEL: (03) 3506-4055