

帝人株式会社 ■ コーポレートコミュニケーション部

●東京本社 〒100-8585 東京都千代田区霞が関3丁目2番1号 霞が関コモンゲート西館 TEL.03-3506-4055 FAX.03-3506-4150  
●大阪本社 〒530-8605 大阪市北区中之島3丁目2番4号 中之島フェスティバルタワーウエスト TEL.06-6233-3413 FAX.06-6233-5040  
●URL <https://www.teijin.co.jp>

2021年 6月7日

## ダイバーシティハンドブック「together 2021」を発行

帝人株式会社

帝人グループは、中期経営計画において、イノベーション創出のための重点施策として「ダイバーシティ&インクルージョン（D&I）」を掲げており、働き方の多様化、女性活躍、人財多様化の推進に注力しています。こうした活動の啓発やPRの一環として、当社では毎年ダイバーシティハンドブックを発行しており、このたび、2021年度版「together2021 ～それぞれの明日を創るために～」を制作・発行しました。

### 1. 主な内容

#### (1) 巻頭対談：ヤプケCHOが聞く

帝人グループのCHOであるカロラ・ヤプケが、D&Iに取り組む役員に話を聞きました。

##### ■「組織再編とD&I」

2019年10月に発足した帝人ヘルスケア(株)で、医薬品と在宅医療の組織再編を主導してきた田中正人執行役員に、職種が違う社員を1つの組織にまとめる難しさや取り組みについて聞きました。同執行役員は、社員に「今までにない能力・機能を持って、チーム医療の一員になるという新しい自分の価値を感じて欲しい」と語っています。

##### ■「私たちに必要な変化」

マテリアル技術本部長であるトン・デ・ワイヤー執行役員と、昨年スタートした企業風土変革のためのプロジェクトや、イノベーションを実現する企業風土について語りました。同執行役員は「既定の枠組みを超えた新しい考え方で、大小に関わらず実験し、その結果から学ぶのがイノベーションのスタートである」と語っています。

#### (2) ケーススタディ：「私たちのD&I」各社の取り組み紹介

多様な人財が力を発揮できる環境づくりの取り組みとして、国内外の事例を紹介しています。

【CASE1】歴史と新しい文化、両方を尊重 - 独・ジグラー社

【CASE2】新工場稼働を支える女性たち - 米・テイジン・カーボン・ファイバース社

【CASE3】女性営業が変革に挑む ～「エイカレ」活動報告～ - 帝人ヘルスケア/帝人

### 2. 仕様

(1) 日本語版：A4版縦、11ページ、フルカラー

発行部数；11,600部、配布対象；国内グループ全社員

(2) 英語・中国語版：PDF版 11ページ、フルカラー

配信対象；海外グループ会社社員

以上

【 当件に関するお問合せ先 】

帝人株式会社 コーポレートコミュニケーション部 TEL: (03) 3506-4055