

帝人株式会社 ■ 広報・IR部

●東京本社 〒100-8585 東京都千代田区霞が関3丁目2番1号 霞が関コモンゲート西館

TEL.03-3506-4055 FAX.03-3506-4150

●大阪本社 〒530-8605 大阪市北区中之島3丁目2番4号 中之島フェスティバルタワーウエスト

TEL.06-6233-3413 FAX.06-6233-5040

●URL <https://www.teijin.co.jp>

2023年 11月10日

ダイバーシティハンドブック「together 2023」を発行

帝人株式会社

帝人グループは、イノベーション創出の促進策として、「ダイバーシティ&インクルージョン（以下、D&I）」を注力事項に掲げ、多様な人財が創造性を発揮できるよう、働き方の多様化や、女性活躍をグローバルに推進しています。当社では、D&Iに関する活動の啓発やPRの一環として毎年ダイバーシティハンドブックを発行しており、今年で22年目となります。このたび、2023年度版「together2023 ～なぜ帝人にD&Iが必要なのか?～」を制作・発行しました。

1. 主な内容

(1) 巻頭対談：なぜ帝人にD&Iが必要なのか？

帝人グループでは、2000年の「女性活躍推進室」の立ち上げ以降、D&Iを推進してきましたが、改めて原点に立ちかえり「何のためにD&Iを推進するのか」をグループ全体で共有することが必要と考えています。そこで、内川CEOとダイバーシティ推進の先駆者であり5年にわたり当社の独立社外取締役を務めた内永ゆか子氏が、帝人のD&Iの現状と今後について対談しました。対談の中で内川CEOは社員に向けて「柔軟で、変革が起こりやすい組織をつくるにはD&Iが大きな役割を占めている」と語っています。

(2) ケーススタディ：「私たちのD&I」各社の取り組み紹介

帝人グループ各所でのD&I推進について、主な事例を紹介しています。

【CASE1】エンゲージメントを高めるリーダーシップ像とは？

【CASE2】巨大で複雑なインド市場で「勝てる組織」をつくる

(3) トピックス：社内イントラネットに社員同士がチャットで語り合う広場を開設！

帝人グループの全社員が新しいビジネスのアイデアなどを提案できる社内イントラネット上のプラットフォーム内に、社員同士が自由に語り合うための広場「Diversity Park」を開設しました。ここでは新しい働き方への意見やLGBTQに関するセミナーの開催案内などが投稿されています。

2. 仕様

(1) 日本語版：PDF版、11ページ、フルカラー（配信対象：国内グループ全社員）

(2) 英語版・中国語版：PDF版 11ページ、フルカラー（配信対象：海外グループ全社員）

以上

【 当件に関するお問合せ先 】

帝人株式会社 広報・IR部 TEL: (03) 3506-4055